



杭州华创高科有限公司

环境、社会及公司治理(ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report

2024 年度



增进社会福祉
实现人生价值

报告编制说明

本报告是杭州华创高科有限公司对外发布的第 1 份《环境、社会及公司治理(ESG)报告》，向利益相关方披露公司在经营环节对 ESG 相关议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达成的效果。

报告时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

报告组织范围

本报告范围涵盖杭州华创高科有限公司。

报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读，杭州华创高科有限公司在本报告中还以“华创高科”“我们”“公司”表示。

报告版本获取

本报告以纸质版和电子版两种形式发布，同时，您也可以登录官方网站（www.holleymeter.com）内的华创高科子公司页面下载本报告的电子版。

联系方式

杭州华创高科有限公司

地址：浙江省杭州市临安区青山湖街道松园街 228 号（5 幢整幢、6 幢 1-2 层）

邮编：311305

联系人：倪艳

电话：0571-89301908

邮箱：yan.ni@holley.cn

网址：www.holleymeter.com（对应华创高科子公司页面）

一、前言

在可持续发展理念日益深入人心的当下，企业的环境（Environment）、社会（Social）和公司治理（Governance）表现，即 ESG 绩效，已成为衡量企业综合实力与长期发展潜力的关键指标。

杭州华创高科有限公司（以下简称“华创高科”或“公司”）秉持对社会、环境高度负责的态度，积极履行企业社会责任，将 ESG 理念深度融入公司运营与发展战略中。本自评报告旨在全面、客观地展现公司在 ESG 各方面的实践成果与绩效表现，加强与利益相关方的沟通交流，为持续改进与提升提供参考依据。

二、公司概况

杭州华创高科有限公司成立于 2015 年，是一家专注于高低压电力成套设备研发、生产、销售的高科技企业。产品包括高低压成套开关设备、综合配电箱、电表计量箱、电缆分支箱、柱上断路器等。公司凭借先进的技术研发能力、高效的生产运营体系以及卓越的市场拓展能力，在行业内树立了良好的品牌形象，业务覆盖中国的大部分省份以及部分国外国家和地区。



公司拥有一支高素质、富有创新精神的专业团队，为企业的持续发展提供了坚实的人才支撑。



三、环境（Environment）

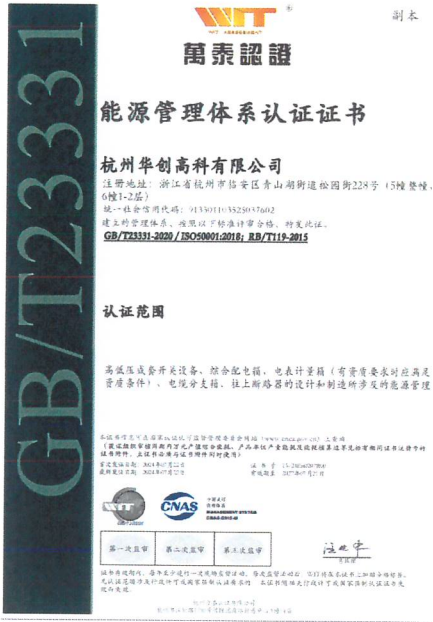
（一）能源管理

能源消耗与效率提升

公司高度重视能源管理，积极推进节能减排工作。通过优化生产流程、升级设备技术，近年来能源利用效率显著提高。其中电力消耗占比最大，通过实施智能电力监控系统，实现了对电力使用的精细化管理，有效降低了电力浪费。

可再生能源利用

为降低对传统化石能源的依赖，公司积极探索可再生能源的应用。目前，公司已在部分厂区屋顶安装了太阳能光伏发电系统，装机容量达到 800 千瓦，预计在 2025 年投入使用，有效减少了碳排放。



2024 年 6 月 29-30 日在公司现场进行能源管理体系阶段审核活动。并且通过审核，取得了能源管理体系认证证书。

日期	时间	主要过程及管理活动	GB/T23331-2020 条款	涉及部门	组别
2024 年 6 月 29 日	9:00-9:30	首次会议		公司和有关部门代表	A
	9:30-10:30	现场巡视		陪同人员	A
	10:30-12:00	高层管理过程：组织所处环境、能源法规和政策要求、领导作用和承诺、能源方针、组织的岗位职责和权限、应对风险和机遇的措施、目标指标及其实现策划、资源、内部审核、管理评审、持续改进	4.1/4.2/4.3/4.4/5.1/5.2/5.3/6.1/6.2/7.1/9.2/9.3/10.2	公司领导、管理者代表	A
	12:30-17:00	体系综合管理过程：目标指标及其实现策划、能源评审、能源绩效参数、能源基准、能源数据收集的策划、信息交流、运行的策划和控制、能源绩效和能源管理的体系的监视测量分析和评价、法律法规和其他要求符合性评价、信息交流、不符合和纠正措施、持续改进	6.2/6.3/6.4/6.5/6.6/7.4/8.1/9.1/10.1/10.2	综合部	A
2024 年 6 月 30 日	8:00-12:00 12:30-14:00	能源使用管理过程：节能机会识别、目标指标和改进措施计划、能源绩效参数、能源基准、能源数据收集的策划、运行的策划和控制、能源绩效的监视测量分析和评价、不符合和纠正措施设计	6.2/6.3/6.4/6.5/6.6/8.1/9.1.1/10.1 7.2	制造部 技术部	A
	14:00-15:30	审核组内部总结、审核结果反馈与沟通		管理者代表、EHS 部	A
	15:30-16:30	末次会议		公司和有关部门代表	A
注：1、审核计划根据审核进展情况可能有所调整 2、6 月 29 日 17:00-17:30 小结会					

（二）污染物排放与治理

废水处理

公司秉承“少所取、全处理、少排放”的用水理念，坚持依法取水、科学节水、循环用水，开发一系列节水及水处理技术，持续提升水资源重复利用率。公司无工艺废水产生，主要以生活废水为主，生活废水经过地埋式处理系统沉淀处理后纳管排放，实现污水“零直排放”。

报告期内，公司生产经营中水循环重复利用率达到 98%以上。

废气治理

针对生产过程中产生的废气，公司采用了先进的废气处理技术，如活性炭吸附、催化燃烧等，确保废气达标排放。每年定期进行对挥发性有机物（VOCs）的监测与管控。



固体废弃物管理

公司配备有独立的危废仓库，仓库独立、密闭，设置有防爆照明灯具以及观察窗口，危废管理制度按规定上墙，地面硬化，铺设环氧地坪，质地坚硬，表面不易燃烧、耐压耐磨、防潮，符合危化品库房建设标准，墙根处设置废液导流沟，建有废液收集池，地面墙体防渗、防漏等符合《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）的标准要求，危险废物识别标志、安全提醒标识、紧急出口标识、废物分类标识、储存日期标识等均已按照《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ

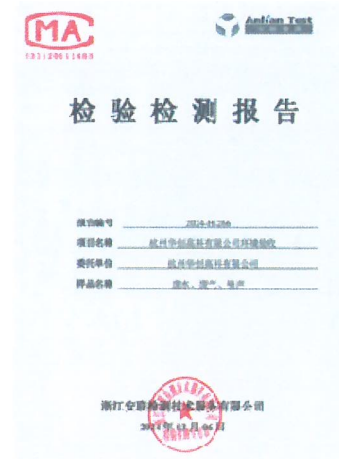
1276-2022）的要求进行张贴悬挂。

公司严格按照国家相关规定，对固体废弃物进行分类收集、存储和处置。公司在生产过程中会产生次品及边角料，均属于可回收利用材料，2024 年，公司共收集次品及边角料 22.5 吨，物料全部回收综合利用，工业固体废物综合利用率为 100%。

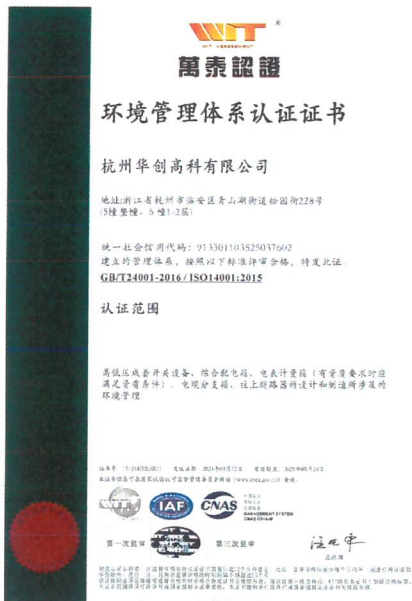


每年公司都会对三废进行定期检测，以保证污染物排放得到监控和治理。

根据相关要求以及公司计划，2024 年 2 月 26 日，请第三方浙江安联检测技术服务有限公司对公司现场进行了三废检验和检测。检测结果符合相关的法律法规的要求。



（三）环境管理体系



华创高科严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律、法规、规章及规范性文件要求，建立了完善的环保管理体系，制定了环境保护、能源管理、水资源管理、排放物管理等制度并不断完善。公司持续开展监督管理，科学制定环保监督工作计划。

公司建立了完善的环境管理体系，并通过了 ISO14001 环境管理体系认证。并邀请第三方机构对环境管理体系进行了 2024 年度监督审核，着力提升环境管理水平。

基于环保管理体系，公司制定了突发环境事件及大气、水等专项应急预案，进一步提高大气污染、水污染及危险废物突发事件应急处理能力。报告期内，公司按照预案要求，组织各类安全、环保、职业健康培训次数 6 次，参与人员达 128 人次，开展各类专项演习，如消防灭火演练 88 人、机械电器应急演练 23 人、危化品应急演练 12 人、突发环境事件演练 8 人、全员疏散演练 98 人等。



加强环保宣传教育，积极开展环保专题培训，提升环保意识，环保培训覆盖率为 100%。

四、社会（Social）

（一）员工权益保障

劳动权益

华创高科认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》等以及海外运营所在国家地区的法律法规，遵守中国政府批准的有关国际公约，奉行平等的员工雇佣政策，公平公正地对待不同种族、肤色、民族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，严禁和抵制任何形式的雇佣童工和强制劳动。

公司严格遵守国家劳动法律法规，与全体员工签订劳动合同，依法保障员工的工资福利、休息休假、劳动安全等权益。定期开展员工满意度调查，了解员工需求，不断优化工作环境和福利待遇。坚持以人为本，以企业与员工命运共同体为目标。杜绝一切形式的雇佣童工和强制劳工的情况，坚持平等雇佣、同薪同酬，保障员工薪酬福利和各项基本权益。

职业发展与培训

公司注重员工的职业发展，为员工提供广阔的晋升空间和多元化的培训机会。公司重视全局定位战略，从自身发展与企业发展相结合，构建学习型企业，倡导全员培训。公司建立了完善的职业教育培训体系，确保培训需求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价四个环节有效实施。通过岗前培训、以师带徒、轮岗培训、专项培训、继续教育培训等多种途径来满足员工自身发展需求，同时不断加强内部讲师团队建设，为员工的能力提升与职业发展创造平台。



在公司规范、专业技术、信息技术、职业技能、管理工具等方面开展培训 works，切实提升员工综合素质和职业能力，为公司发展提供持续动力，保障公司发展战略目标的实现。2024 年，公司组织各类培训 36 场次，培训员工 420 人次，员工培训覆盖率达到 100%。

（二）安全生产与健康

安全生产管理

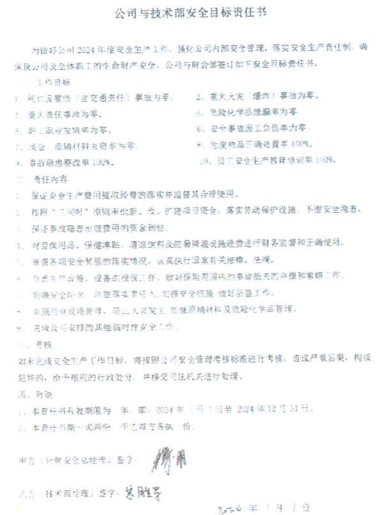
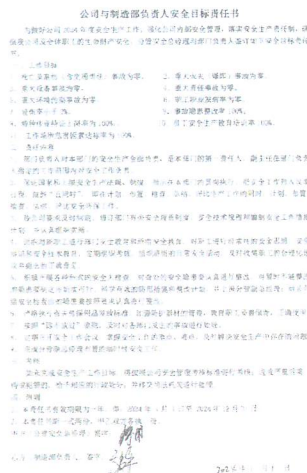
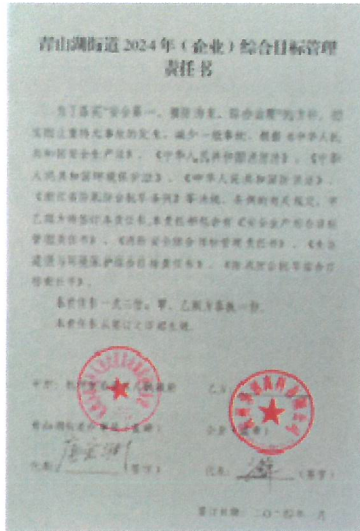
公司始终将安全生产作为企业发展的底线，建立了健全的安全生产管理制度和应急预案。加大安全生产投入，定期对生产设备进行维护保养和安全检查，及时消除安全隐患。

对特种设备做到 100%的专项管理，并落实特种设备的年检制度，保证设备的安全使用。

2024 年，公司与所在街道签订了安全生产责任书，公司 100%与内部各部门、所有员工都签订了安全生产责任书。



2024 年，公司未发生重大安全生产事故，安全生产形势持续稳定向好。



员工健康关怀

关注员工身心健康，为员工提供健康体检、心理咨询等服务。在厂区内设置了健身房、活动室等设施，丰富员工的业余文化生活，缓解工作压力。

每年组织全员参加医疗互助保障，定期开展健康体检及职业病体检。对从事有职业健康危害岗位的员工，公司除定期对员工进行培训教育，告知岗位存在风险外，还按时下发劳动保障用品，并规范佩戴要求。每年公司还组织此类员工到指定职业病预防治疗医院进行专业的体检，以确保早预防、早发现、早治疗。



（三）社区参与与公益事业

企业履行社会责任，是企业竞争力、经营理念和道德的体现，也是企业取得市场认可的通行证。我们一直关注社会发展、关注民生、关注社会公益与慈善事业，积极承担社会责任，恪守社会规范，勇于担当应尽的社会责任。作为社会的一员，我们以坦荡和积极的胸怀，创造和谐的外部经营环境，关爱自然，厚报社会。

社区合作

积极与周边社区建立良好的合作关系，参与社区建设与发展。通过开展文化交流活动、提供就业机会等方式，促进社区的和谐稳定。

公益事业

公司秉持“回馈社会”的理念，积极投身公



益事业。2024 年，华创高科参与浙江绿色共享教育基金会开展新疆“绿色梦想计划”公益活动，以教育帮扶延伸新疆学子们的梦想边界线。

华创高科在这场没有终点的爱心接力赛中，以身作则，呼吁更多的人加入，共同传递爱心，助力文化振兴，帮助更多的孩子实现“读书梦”，从书籍中汲取知识、茁壮成长、健康生活。

血液是生命的源泉，无偿献血是生命的接力。为践行华立“增进社会福祉 实



现人生价值”的企业宗旨。2024 年 5 月 25 日-30 日，华创高科和华立科技一起组织开展无偿献血活动，员工们

积极参与，以实际行动奉献爱心，彰显企业时代担当。

五、公司治理（Governance）

良好的公司治理，是可持续发展的基石。多年来，我们始终贯彻用户至上、人格独立、追求卓越的核心价值观，坚持诚信经营，严格遵循有关公司治理的法律法规，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，规范公司运作。

（一）公司治理结构

公司建立了完善的法人治理结构，确保公司决策的科学性、公正性和透明度。各治理主体职责明确、相互制衡，有效保障了公司的规范运作和股东的合法权益。

公司设立了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、管理层为执行机构的权责分明的法人治理机构，并且公司严格按照《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《公司章程》等一系列相关制度，对关联交易的决策权力与程序做出了严格的规定，制定了关联股东或利益冲突的董事在关联交易表决中的回避制度，及独立董事对关联交易的监督制度。以确保投资者/股东的利益，协调内部各利益群体关系，提高公司自身抗风险能力提供制度保障，以推动公司稳健的可持续发展。

依据《公司章程》相关规定，公司设董事 2 名，设监事 2 名，其中 1 名为职工代表监事；设高级管理人员 4 名，包括总经理 1 名、副总经理 1 名、财务经理 1 名、总工程师 1 名等。

股东大会享有公司的最高权力，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权；监事会对股东大会负责，对董事会和公司各主体执行监督权；管理层对董事会负责，具体组织实施股东大会、董事会、监事会的各项决议，负责日常经营工作。

（二）内部控制与风险管理

内部控制体系

公司构建了健全的内部控制体系，涵盖财务、运营、人力资源等各个方面。通过制定详细的内部控制制度和流程，加强对关键业务环节的风险管控，确保公司运营合规、高效。

风险管理机制

我们始终将风险管理体系建设作为公司可持续发展的重要组成部分。切实落实重大风险监督，以稳健经营管理为着力点，坚持稳中求进，规范风险防控机制，建立风险识别和评价控制程序，加强质量、安全、环境等方面的重大风险防控工作，不断加强安全生产闭环管理，为企业实现高质量可持续发展和员工职业健康发展提供坚实保障。



（三）信息披露与沟通

信息披露及信息安全

公司严格按照相关法律法规和监管要求，及时、准确、完整地披露公司的财务信息、经营状况、重大事项等，确保投资者和利益相关方能够获取充分的信息。

公司致力于保护客户、员工的个人信息和公司的机密信息，依据《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《民法典》等相关法律法规，制定了一系列信息安全管理度，从执行层面对数据安全保护的整体操作性要求进行了严格规定，以确保信息的保密性、完整性和可用性，有效防范信息安全合规风险。

关键绩效	
2024	发生信息安全事件
0 起	
截至报告期末，发生来自客户员工或供应商的信息安全投诉事件	
0 起	

沟通机制

建立了多元化的沟通机制，加强与股东、投资者、客户、员工等利益相关方的沟通交流。通过定期召开股东大会、投资者交流会、邮件、客户座谈会等方式，广泛听取各方意见和建议，不断改进公司治理水平。

截止 2024 年 12 月底，现场调研 32 人/次，电话会议 5 次，策略会 3 场次，接听投资者热线电话百余次。公司通过投资者关系互动平台、邮件及热线电话及时回复投资者问题，问题回复率达 100%。



六、未来展望

在全球经济向绿色低碳转型的背景下，ESG（环境、社会、治理）已成为企业高质量发展的核心驱动力。未来五年，本企业将全面深化 ESG 战略与业务运营的融合，以科技创新为引擎，以责任治理为基石，致力于打造更具韧性、包容性和可持续性的商业生态。

在环境方面，加大可再生能源利用比例，进一步降低碳排放，打造绿色低碳企业。在碳中和目标指引下，企业将持续优化能源结构，通过技术创新推动产品全生命周期碳足迹管理，开发低碳材料替代方案，建设智能循环经济体系。同时，将加大绿色金融工具应用，加大投入用于清洁技术研发，助力供应链上下游减排协同。

在社会方面，加强员工关怀，拓展公益事业领域，为社会创造更多价值。

在公司治理方面，不断完善治理结构和内部控制体系，提升公司治理的现代化水平。

公司将以 ESG 为引领，实现企业与社会、环境的和谐共生、可持续发展，为构建美好未来贡献力量。

我们坚信，ESG 不是成本，而是通往长期价值的桥梁。我们将持续聆听利益相关方声音，以透明化、可量化的行动回应时代挑战，实现商业向善的使命。

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《杭州华创高科有限公司环境、社会及公司治理（ESG）报告》。我们真诚期待您分享关于报告的任何意见和想法，帮助我们持续改进报告编制方式和可持续发展工作表现。

您可以通过邮寄、发送电子邮件或是传真将意见反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。

1. 您的工作单位属于华创高科的哪一类利益相关方：

- ☐ 股东 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区/公众 ☐ 银行
☐ 同行
☐ 行业协会/非政府组织 ☐ 其他（请说明）

2. 整体上，您如何评价我们的报告？

- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为本报告：

- 信息披露：☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
版式设计：☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
可读性：☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您对本报告中的那部分内容最感兴趣？

5. 您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议？

杭州华创高科有限公司

地址：浙江省杭州市临安区青山湖街道松园街 228 号

邮编：311305

联系人：倪艳

电话：0571-89301908

邮箱：yan.ni@holley.cn